

# Redegjørelse for ansvarlig og bærekraftig praksis

Oslo, 27.06.2024

## Innledning

Hunvik & Co har som misjon å bygge bærekraftige samfunn for kommende generasjoner, og vi har en visjon om å være en ledende aktør når det gjelder klimabevissthet. Våre verdier forplikter oss til å handle i tråd med de høyeste etiske standardene og drive virksomheten på en ansvarlig og bærekraftig måte. Dette skal gjenspeiles i alle våre handlinger. Vi erkjenner også at dette er en kontinuerlig prosess, der vi stadig søker forbedringer. Hunvik & Co ønsker å være en foregangsbedrift når det gjelder ansvarlig og bærekraftig drift, samtidig som vi støtter samarbeid innen bransjen for å løse felles utfordringer knyttet til dette arbeidet.

Byggebransjen, inkludert de byggtekniske fagene, har flere risikofaktorer knyttet til arbeidsforhold både i Norge, Europa og forholdene under produksjon av produkter og komponenter i Øst-Europa og Asia.

I dette dokumentet vil vi redegjøre for Hunvik & Co's arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel, i samsvar med kravene i åpenhetsloven. Vi tar vårt ansvar på alvor når det gjelder å sikre at våre handlinger og praksis er i tråd med disse prinsippene.

## Om Hunvik & Co

Hunvik & Co er blant Norges største malerbedrifter med hovedkontor i Oslo. Vår organisasjon er ledet av en styringsgruppe bestående av eierne og daglig leder, som sikrer effektiv styring og koordinering av virksomheten i samarbeid med prosjektledergruppen og våre ca. 110 ansatte. Vi tilbyr en bred portefølje av tjenester innen malerarbeid og tapetsering, og vår ekspertise dekker alt fra overflatebehandling til dekorative teknikker og spesialtilpassede løsninger. I tillegg har vi en dedikert avdeling som reiser landet rundt for å gjennomføre spennende prosjekter, eksempelvis steder som Lofoten.

Hunvik & Co er forpliktet til å være en ansvarlig og bærekraftig virksomhet. Vi har etablert retningslinjer og policyer som sikrer at vi oppfyller våre forpliktelser som en samfunnsbevisst bedrift. Som en del av vår praksis er vi også opptatt av å følge OECDs retningslinjer, som er anerkjent som en viktig referanse for ansvarlig næringslivspraksis.

## Forankring av ansvarlighet

Åpenhetslovens paragraf 4 slår fast at bedriften skal «forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.» Kravet innebærer at bedriften må utarbeide retningslinjer for hvordan hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår ivaretas.

## Aktsomhetsvurderinger/risikovurderinger

Vi forstår at malerbransjen har spesifikke risikoområder knyttet til ansvarlig og bærekraftig praksis. Vår policy tar sikte på å identifisere og håndtere disse risikoene på en grundig måte. Vi gjennomfører regelmessige aktsomhetsvurderinger for å kartlegge, forebygge og begrense eventuelle negative

konsekvenser vår virksomhet kan ha på mennesker, samfunn og miljø. Dette innebærer å vurdere og ta i bruk beste praksis når det gjelder helse og sikkerhet, arbeidstakerrettigheter, miljøvern og kvalitetsstyring.

Som Miljøfyrtårn er vi engasjert i å opptre ansvarlig og redusere vår miljøpåvirkning. Vi implementerer tiltak for å redusere vårt energiforbruk og avfallsgenerering, samt fremme ressurseffektivitet. Vi søker også aktivt etter miljøvennlige materialer og produkter som kan erstatte mindre bærekraftige alternativer. Vår målsetning er å bidra til en mer bærekraftig bygge- og malerindustri, samtidig som vi opprettholder vår høye standard for tjenestekvalitet.

I tillegg til å ta ansvar for våre egne operasjoner, har vi et sterkt fokus på ansvarlighet hos våre leverandører og forretningsforbindelser. Vi forventer at de deler våre verdier og forplikter seg til å opptre i samsvar med prinsippene for ansvarlig næringsliv. Vi oppmuntrer til etiske leverandørkjeder og samarbeider med partnere som tar ansvar for sine handlinger og praksis.

Ved å være en ansvarlig og bærekraftig virksomhet ønsker Hunvik & Co å gi positive bidrag til økonomisk, miljømessig og sosial utvikling. Vi er opptatt av å skape trygge arbeidsplasser og fremme et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø. Vi støtter også lokale samfunn gjennom sponsorer, veldedige tiltak og deltakelse i fellesskapsprosjekter.

Vår retningslinje for ansvarlig og bærekraftig praksis er implementert på alle nivåer i organisasjonen. Vi sørger for at våre ansatte er kjent med retningslinjene og har nødvendig opplæring og ressurser for å følge dem i sitt daglige arbeid. Vi er åpne for tilbakemeldinger og forslag fra våre ansatte, kunder, leverandører og andre interessenter, da vi anser dette som en viktig del av vår kontinuerlige forbedringsprosess.

Hunvik & Co er dedikert til å være en pålitelig og ansvarlig aktør i malerbransjen. Vi forplikter oss til å integrere ansvarlig og bærekraftig praksis i vår kjernevirksomhet og streber etter å være en positiv drivkraft for endring i vår bransje og samfunnet som helhet.

## Hunvik & Co's arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – juni 2024.

### **1. OM SELSKAPETS PLIKTER ETTER ÅPENHETSLOVEN**

Redegjørelsen beskriver hovedtrekkene i selskapets aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven i tråd med kravene som følger av lovens § 5.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og pålegger selskaper som er omfattet av loven å gjennomføre aktsomhetsvurderinger der risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele selskapets leverandørkjeder, og inkludert forretningspartnere identifiseres og håndteres ut ifra en risikobasert og forholdsmessig tilnærming. I tillegg skal selskapet redegjøre for aktsomhetsvurderingene og besvare informasjonsforespørsler fra enhver.

Hunvik & Co AS er omfattet av åpenhetsloven og har iverksatt arbeid for å etterleve lovens plikter.

Redegjørelsen gjelder for Hunvik & Co AS' sine aktsomhetsvurderinger av leverandører og forretningspartnere.

Redegjørelsen gjort tilgjengelig på selskapets nettsider og er vist til i selskapets årsrapport.

## **2. SELSKAPETS RUTINER FOR ARBEID MED MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD**

I tråd med lovens plikter jobber Hunvik & Co AS systematisk med å sikre anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i forbindelse med valg og oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere.

Hunvik & Co AS har også før ikrafttreddelsen av åpenhetsloven hatt retningslinjer og rutiner som skal sikre etterlevelse av anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter blant leverandører og underentreprenører.

Etter at åpenhetsloven trådte i kraft har fokus vært innrettet mot hva som bør videreutvikles og effektiviseres av tiltak innen sosial bærekraft.

Hunvik & Co AS har igangsatt en revisjon av eksisterende retningslinjer og interne rutiner. Målet er å gjøre rutinene mer robust, samt sikre bevissthet om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – også i leverandørkjeden.

Daglig leder er overordnet ansvarlig for å sørge for at rutiner og prosedyrer tilknyttet åpenhetsloven gjøres kjent for prosjektledere, slik at disse kan bidra til å implementere overgripende prosesser for å redusere risikoen for uanstendige arbeidsforhold. Dette også blant våre leverandører og underentreprenører. Daglig leder rapporterer kvartalsvis til styret, og oftere ved behov.

I tråd med åpenhetslovens krav gjennomfører selskapet jevnlig aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet og leverandørkjede, hovedtrekkene i denne er beskrevet i punkt 3 i denne redegjørelsen, jf. åpenhetsloven § 5.

## **3. HUNVIK & CO AS RISIKOVURDERING PER JUNI 2024**

Hunvik & Co AS har i periode 2022-2023 ikke avdekket at firmaet har forårsaket eller bidratt til faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Vi har derimot avdekket at en av våre underentreprenører (UE) har bidratt til brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Firmaet har i lys av åpenhetslovens plikter foretatt en risikovurdering av sin egen virksomhet og våre leverandører og underleverandører. Målet med vurderingen er å kartlegge risiko for å kunne iverksette relevante og forholdsmessige tiltak der Hunvik & Co AS har mulighet til å bidra til positiv påvirkning ved å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I samsvar med vår påseplikt er det krav om at Hunvik & Co AS skal kontrollere at våre kontraktsmedhjelpere og utleiebedrifter overholder krav om lønns- og arbeidsvilkår på byggeplasser i Norge.

De firmaene vi leier inn som våre UE'er må gjennom en slik påseplikt. Her ber vi om dokumentasjon på:

- ✚ Arbeidsavtaler
- ✚ Timelister
- ✚ Lønnslipper

- ✚ Eventuelt oppholdstillatelse
- ✚ Kopi av HMS kort
- ✚ Kopi av fagbrev
- ✚ Avtale for kost og losji
- ✚ Overtidsoversikt (hvis overtid)
- ✚ Leieavtale bolig (hvis arbeidsgiver holder bolig for arbeidstaker)

Dette blir forklart i vedlegg nr 2 som er info- og instruksbrev til underentreprenør.

Vi har gjennomført slike påseplikter med jevne mellomrom hos alle våre UE'er.

Til tross for jevnlig kontroll ble det i ett tilfelle i 2023 avdekket at vår UE snek inn arbeidstakere på byggeplass gjennom et gjerde. Disse arbeidstakerne hadde ikke gyldig HMS-kort på denne byggeplassen. I tillegg ble det utført arbeid etter ordinær arbeidstid – også søndager.

Da dette ble oppdaget avsluttet vi samarbeidet umiddelbart.

I denne vurderingen har selskapet særlig fokusert på fire risikofaktorer: Bransjerisiko, risiko på virksomhetsnivå (knyttet til leverandører og forretningspartnere), geografisk risiko og risiko knyttet til produktutvikling og -produksjon.

Arbeidskriminalitet og sosial dumping er problemstillinger som er velkjent innenfor bygg- og anleggsbransjen og i håndverkerbransjen er det en iboende risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold. Totalt har Hunvik & Co AS rundt 110 ansatte. Den konkrete risikoen reduseres ved at det brukes standardiserte tariffestede kontrakter på alle ansatte, og at vi er underlagt dokumentasjonskrav for anstendige arbeidsforhold i forbindelse med anbudskonkurranser. Risikoen er ikke vurdert som vesentlig, men firmaet vil likevel ha fokus på å følge opp og utvikle bedre kontrollmekanismer for å sikre at arbeidsvilkårene også etter ansettelse oppfyller lov- og etiske krav.

Hunvik & Co AS er sertifisert som Miljøfyrtårn. Som Miljøfyrtårn er vi engasjert i å opptre ansvarlig og redusere vår miljøpåvirkning. Vi implementerer tiltak for å redusere vårt energiforbruk og avfallsgenerering, samt fremme ressurseffektivitet. Vi søker også aktivt etter miljøvennlige materialer og produkter som kan erstatte mindre bærekraftige alternativer. Vår målsetning er å bidra til en mer bærekraftig bygge- og malerindustri, samtidig som vi opprettholder vår høye standard for tjenestekvalitet.

I tillegg til å ta ansvar for våre egne operasjoner, har vi et sterkt fokus på ansvarlighet hos våre leverandører og forretningsforbindelser. Vi forventer at de deler våre verdier og forplikter seg til å opptre i samsvar med prinsippene for ansvarlig næringsliv. Vi oppmuntrer til etiske leverandørkjeder og samarbeider med partnere som tar ansvar for sine handlinger og praksis.

Ved å være en ansvarlig og bærekraftig virksomhet ønsker Hunvik & Co AS å gi positive bidrag til økonomisk, miljømessig og sosial utvikling. Vi er opptatt av å skape trygge arbeidsplasser og fremme et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø. Vi støtter også lokale samfunn gjennom sponsorater, veldedige tiltak og deltakelse i fellesskapsprosjekter.

Vår retningslinje for ansvarlig og bærekraftig praksis er implementert på alle nivåer i organisasjonen. Vi sørger for at våre ansatte er kjent med retningslinjene og har nødvendig opplæring og ressurser for å følge dem i sitt daglige arbeid. Vi er åpne for tilbakemeldinger og forslag fra våre ansatte, kunder, leverandører og andre interessenter, da vi anser dette som en viktig del av vår kontinuerlige forbedringsprosess.

Hunvik & Co AS er dedikert til å være en pålitelig og ansvarlig aktør i malerbransjen. Vi forplikter oss til å integrere ansvarlig og bærekraftig praksis i vår kjernevirksomhet og streber etter å være en positiv drivkraft for endring i vår bransje og samfunnet som helhet.

#### **4. IVERKSATTE OG PLANLAGTE TILTAK FOR Å FOREBYGGE RISIKO FOR BRUDD PÅ MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD**

I lys av selskapets risikokategorisering beskrevet i punkt 3 har selskapet iverksatt og planlagt forholdsmessige tiltak for å forebygge og håndtere risiko for uanstendige arbeidsforhold og brudd på menneskerettigheter.

Ut ifra risikobildet, har Hunvik & Co AS prioritert tiltak for å redusere risikoen i form av:

- Vedtatt overordnede retningslinjer for selskapets arbeid med åpenhetsloven. Nærmere beskrevet i punkt 2.
- Fortsette med hyppige kontroller av våre UE'er, og implementere nye kontraktsvilkår som adresserer bærekraft i bredere forstand, herunder miljø, menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.
- Arbeide videre med å sentralisere enkelte innkjøpsløsninger for bedre kontroll.
- Gi ytterligere veiledning og opplæring for å bedre kontroll med arbeidsvilkår og produksjonsvilkår.

Hunvik & Co AS vil fremover gjennomføre jevnlige risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker i og rundt virksomheten. Denne redegjørelsen er signert av daglig leder og styrets leder. Redegjørelsen vil bli oppdatert årlig og ellers ved vesentlige endringer i informasjonen som fremgår her.

Gjennomgått og signert av:

Handwritten signature of Martin Hunvik in black ink.

Martin Hunvik  
Daglig leder

Handwritten signature of Magne Hunvik in black ink.

Magne Hunvik  
Styreleder

## VEDLEGG

### VEDLEGG 1 – ÅPENHETSLOVEN § 5

§ 5. Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger

Virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter § 4. Redegjørelsen skal minst inneholde

- a. en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
  - b. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko<sup>5</sup> for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
  - c. opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.
- §9 annet ledd bokstav c og d, tredje og fjerde ledd gjelder tilsvarende for pliktene etter første ledd.

Redegjørelsen skal gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider, og kan inngå i redegjørelsen om samfunnsansvar etter regnskapsloven § 3-3 c. Virksomhetene skal i årsberetningen opplyse om hvor redegjørelsen er tilgjengelig.

Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Den skal underskrives i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-514.

Departementet kan gi forskrift om plikten til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger

### VEDLEGG 2 – INFO- OG INSTRUKSBREV TIL UNDERENTREPRENØR

---

Gjennom et stadig økende fokus på seriøsitet i bygg- og anleggsnæringen velger Hunvik & Co AS å sende ut dette info- og instruksjonsbrevet til alle aktuelle underentreprenører.

Både hovedentreprenør og byggherre er pr. d.d. forskriftsbundet til en informasjons- og påseplikt. Med disse forpliktelsene medfølger et ansvar for alle aktører i byggeprosjektets kontraktskjede at alle gjeldende krav til lønns- og arbeidsvilkår overholdes. Både byggherrer og hovedentreprenører stiller strenge krav til vår aktsomhet som utførende entreprenør, og således våre kontraktsmedhjelpere eller

underentreprenører. Vi blir stadig konfrontert med hvordan vi kan dokumentere at ingen av våre kontraherte underentreprenører benytter ulovlig arbeidskraft/bedriver sosial dumping. Og av den grunn har vi valgt å innføre følgende systemer og rutiner slik disse fremgår under.

## **1. STARTBANK-REGISTRERING OG GODKJENNING**

Gjennom anbefalinger fra BNL (byggenæringens landsforening) og EBA (entreprenørforeningen for Bygg- og Anlegg) skal hovedentreprenør bruke underentreprenører som er registrerte og godkjente i Startbank. For Hunvik & Co AS er derimot den overnevnte anbefalingen kontraktsfestet som et krav for å redusere risikoen for at sosial dumping tar sted på byggeplassene. Dersom den enkelte underentreprenør ikke er dette pr. d.d., ber vi om at registrering gjøres så fort som mulig. Hvis underentreprenør nekter å registrere seg vil det følgelig være uaktuelt for Hunvik & Co AS å samarbeide med foretaket. Se [www.startbank.no](http://www.startbank.no) for mer info om registrering osv.

## **2. FORHÅNDSSJEKK AV UNDERENTREPRENØR**

Dernest vil Hunvik & Co AS alltid foreta en forhåndssjekk av underentreprenør før en eventuell tilbudsforespørsel. Her skal det gjøres innsyn i en mengde informasjon. Startbank-registrering forenkler dette arbeidet betydelig, da den nødvendige informasjonen vil fremgå av deres Startbank-profil.

## **3. UNDERENTREPRENØRENS PLIKTER MHT. LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR**

Hunvik & Co AS er pålagt at alle egne arbeidstakere, samt innleid personell eller kontraktsmedhjelpere, har lønns- og arbeidsvilkår som minst oppfyller kravene i de til enhver tid gjeldende lover og forskrifter. Herunder med spesielt fokus på lønns- og arbeidsvilkårene i de relevante allmenngjøringsforskriftene. For å oppfylle dette har Hunvik & Co AS innført tiltak overfor våre kontraktsmedhjelpere.

## **4. HUNVIK & CO's KONTROLL AV UEs LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR**

For å dokumentere vår kontroll av egne lønns- og arbeidsvilkår, samt dokumentere innleid personell og kontraktsmedhjelpere, er vi pålagt å sende hovedentreprenør relevante opplysninger. Opplysningene skal dokumenteres ved kopi av:

1. Den individuelle arbeidsavtalen til hver enkelt arbeidstaker som det blir forespurt om.
2. Lønnsslippen til hver enkelt arbeidstaker som det blir forespurt om, med tilhørende timelister, for en utvalgt periode.

Dokumentasjonen skal være på personnivå og identifiserbar. Det forutsettes at nødvendig samtykke fra berørte arbeidstakere foreligger. Opplysningene er selvsagt taushetsbelagt.

Hunvik & Co AS vil gjøre slike undersøkelser/kontroller av lønns- og arbeidsvilkår hos alle de underentreprenører vi samarbeider med. Hver enkelt underentreprenør vil få klar beskjed når vi velger å rette et slikt kontrolltiltak mot dem.

## 5. AVSLUTTENDE

De informerte tiltak som er nevnt over vil bli utført mot alle våre kontraherte underentreprenører, før eller senere. Vi ser at dette vil by underentreprenør på noe ytterligere arbeid, men vi håper på imøtekommenhet og samarbeidsvillighet slik at vi sammen gjør det vanskelig for useriøse aktører på markedet.

Med vennlig hilsen  
Hunvik & Co AS

A handwritten signature in black ink that reads 'Martin Hunvik'.

.....  
Martin Hunvik  
Daglig leder

A handwritten signature in black ink that reads 'Evy Ihlen'.

[Evy Ihlen \(Jun. 27., 2024. 12:01 GMT+2\)](#)

Evy Ihlen  
HMS-leder